



Правительство Санкт-Петербурга
Комитет по образованию

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 633
КАЛИНИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ПРИКАЗ

31.08.2023

№ 206

**Об утверждении дорожной карты (плана мероприятий)
по реализации Положения о системе (целевой модели)
наставничества педагогических работников
в ГБОУ ЦО № 633 на 2023-2024 учебный год**

На основании Распоряжения Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести с 1 сентября 2023 года в действие Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ ЦО № 633 (Приложение 1).
2. Ответственным за координацию и оперативный контроль (куратором) внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа назначить заместителя директора по УВР Липскую Е.А.
3. Ответственным за психолого-педагогическую поддержку сопровождения наставляемых назначить заместителя директора по ВР Бойцову О.В.
4. Довести настоящий приказ до сведения всего педагогического коллектива.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

ВРИО директора ГБОУ ЦО № 633



Забоев А.В.

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ ЦО № 633 на 2023-2024 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий¹	Сроки проведения	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении Дорожной карты (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), – приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Август- сентябрь 2023 года	ВРИО директора, Липская Е.А., Бойцова О.В.
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2023 года	ВРИО директора, Липская Е.А., Бойцова О.В.
3.	Формирование банка наставников	1) Сбор информации о потенциальных наставниках в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2023 года	ВРИО директора, Липская Е.А., Бойцова О.В.
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.	Сентябрь – октябрь 2023 года	ВРИО директора, Липская Е.А., Бойцова О.В.

¹Содержание учитывает потребности образовательной организации, наставников и наставляемых, региональный опыт.

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	Октябрь 2023 года – июнь 2024 года	ВРИО директора, Липская Е.А., Бойцова О.В., педагоги-наставники
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	Июнь 2024 года	ВРИО директора, Липская Е.А., Бойцова О.В.
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Ноябрь 2023 года – июнь 2024 года	Макогонов Д.А.

